

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
МБДОУ детский сад №179

Протокол №2 от 19.03.2025г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий  
МБДОУ детский сад №179

\_\_\_\_\_ (Николаева Е.В.)  
19.03.2025г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД №179  
(МБДОУ детский сад №179)

(в новой редакции)

Владикавказ, 2025

## **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Положением администрации местного самоуправления г. Владикавказа от 30 декабря 2021 года №1040 «Об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования АМС г. Владикавказа», Постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28.12.2024г. №602 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 03.12.2021г. №414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания», Уставом муниципального образования г. Владикавказ (Дзæуджыхъæу), принятым решением Собрания представителей г. Владикавказ от 27.12.2005 (в редакции от 28.08.2024), Постановлением АМС г. Владикавказа от 18.03.2025г. №411 «О внесении изменений в постановление АМС г. Владикавказа от 30.12.2021 №1040 «Об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования АМС г. Владикавказа», и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №176 (далее - Организация).

2. В Организации оплата труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Организации, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.
6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

## **II. Формирование фонда оплаты труда**

7. Фонд оплаты труда работников Организации на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности Организации.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем Организации. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников Организации включает в себя базовую и стимулирующую части.

9.1. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

9.1.1. Базовые оклады (ставки) работникам Организации устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, служащих и профессиями рабочих, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников Организации определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Обп.} + \text{К}, \text{ где:}$$

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация

9.1.2. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации, разработанными с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем Организации, а руководителю Организации – Управлением образования АМС г. Владикавказа (далее – Управление). Конкретный размер выплаты определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$\text{Дз} = (\text{Об} + \text{Нк}) / \text{Ч}_{\text{пр}} \times \text{Ч}_{\text{ф}}, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

Об – базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию.

Для учителя (преподавателя), имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей;

Для учителя (преподавателя), имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

Ч<sub>пр</sub> – норма часов в месяц по производственному календарю;

Ч<sub>ф</sub> – фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц;

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = (Об + Нк) / Чпр \times Чф, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию.

Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей;

для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

Чпр – норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

3) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = Об / Чпр \times Чф, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

Чпр – норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

4) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Размер доплаты составляет от 20 до 22 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

5) за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры доплаты устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

8) за специфику работы педагогическим работникам:

- за преподавание родного языка и родной литературы 1100 рублей;
- за преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных группах 1100 рублей;
- за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому на основании медицинского заключения 1500 рублей;
- за работу с детьми из социально неблагополучных семей 1000 рублей;
- за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, созданных в образовательной Организации, не являющейся специальной (коррекционной) образовательной организацией 1500 рублей;
- за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования 1100 рублей;

9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

9.2.1. За интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определённый срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Организации на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

9.2.2. За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

- первой квалификационной категории 2000 рублей;
- высшей квалификационной категории 4000 рублей;
- квалификационной категории «педагог-методист» 2000 рублей;
- квалификационной категории «педагог-наставник» 2000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:

- «Народный учитель Российской Федерации» - 1500 рублей;
- «Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») - 1500 рублей;
- «Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» - 1000 рублей;
- «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1000 рублей;
- «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» - 1000 рублей;
- «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1000 рублей;
- «Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» - 1000 рублей;
- «Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1000 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» - 1000 рублей;
- медаль К.Д. Ушинского - 1000 рублей;
- медаль Л.С. Выготского - 1000 рублей;
- нагрудный знак «Почетный наставник» - 500 рублей;
- нагрудный знак «За верность профессии» - 500 рублей;
- нагрудный знак «Молодость и профессионализм» - 500 рублей;
- «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи» - 500 рублей;
- «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Отличник народного просвещения» - 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности независимо от объема учебной (преподавательской) работы в неделю;

г) учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-методиста и воспитателя-методиста - 5000 рублей;

учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-наставника и воспитателя-наставника - 7000 рублей.

#### 9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 10 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

свыше 15 лет - 13 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 1384 рубля;

свыше 15 лет - 1799 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 5 % от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

от 5 до 10 лет - 7 % от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет молодым педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 692 рубля;

от 5 до 10 лет - 969 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

9.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности

«Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производятся ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = O * 0,7(0,5) * Ч \text{ факт.} / Нч, \text{ где:}$$

O - базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников», установленный в приложении 1 к настоящему Положению;

0,7 - доля выплаты от оклада в первый год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

0,5 - доля выплаты от оклада во второй год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

Ч факт. - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы молодого специалиста в неделю;

Н ч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы в неделю за ставку заработной платы.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = 9618 (6870) * Ч \text{ факт.} / Н ч, \text{ где:}$$

9618 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

6870 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

Ч факт - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы молодого специалиста в неделю;

Н ч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы в неделю за ставку заработной платы.

9.2.7. Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового

договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

9.2.8. Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточные аттестации и допущенным на основании трудового договора в последний год обучения к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

9.2.9. Премияльные выплаты по итогам работы.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников могут учитываться:

результаты государственной итоговой аттестации;  
результаты всероссийских проверочных работ;  
результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;  
результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, кубок Главы Республики Северная Осетия-Алания, «Зарница»);  
результативность участия в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс»;  
эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;  
преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс», «Медицинский класс», «Инженерный класс», «Психолого-педагогический класс», «IT-класс в школе»;  
результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;  
объективность оценки качества образования;  
высокий процент посещаемости в дошкольных группах;  
результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);  
высокие результаты внешних мониторингов;  
прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организаций, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

### **III. Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера**

10. Оплата труда руководителя Организации производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем Организации и Управлением. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя Организации и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем Организации и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

13. Базовый оклад (ставка) руководителя Организации устанавливается приказом Управления в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем Организации, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные приказом Управления.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Организация. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Организации, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу Организации, на штатную численность основного персонала Организации.

16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается приказом Управления с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Управления.

17. Выплата руководителю Организации за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Учредителя по итогам работы за год в процентном отношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности.

При увольнении руководителя Организации, назначенная выплата производится в полном объеме.

18. Руководителю Организации при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.

19. Преподавательская и иная работа руководителя в Организации, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Управления и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

20. Базовые оклады (ставки) заместителя руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации.

21. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру Организации выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя Организации в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Организации.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

22. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных организаций муниципального образования г. Владикавказ и по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих государственных учреждений муниципальных образовательных организаций муниципального образования г. Владикавказ устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

23. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Организацией услуг, Организация вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

24. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Организации с учетом мнения представительного органа работников Организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением.

25. Условия оплаты труда работников Организаций, не урегулированные настоящим Положением, определяются Организациями самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с Управлением.

к Положению об оплате труда работников  
организаций, подведомственных Управлению  
образования АМС г.Владикавказ

### Базовые размеры окладов (ставок)

работников организаций, подведомственных Управлению образования АМС  
г. Владикавказ

| Должности, отнесенные к<br>квалификационным уровням                                                                                                                       | Квалификационные<br>уровни       | Базовый<br>размер оклада<br>(ставки), в<br>рублях |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа                                                                                                                                  |                                  |                                                   |
| <b>"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"</b>                                                                                                           |                                  |                                                   |
| делопроизводитель; кассир;<br>секретарь; секретарь-машинистка,<br>другие должности, отнесенные<br>к квалификационному уровню                                              | 1<br>квалификационный<br>уровень | 11 000                                            |
| должности служащих первого<br>квалификационного уровня, по<br>которым может устанавливаться<br>производное должностное<br>наименование "старший"                          | 2<br>квалификационный<br>уровень | 11 200                                            |
| Профессиональная квалификационная группа                                                                                                                                  |                                  |                                                   |
| <b>"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"</b>                                                                                                           |                                  |                                                   |
| администратор; инспектор по<br>кадрам; лаборант; секретарь<br>руководителя; техники всех<br>специальностей, другие<br>должности, отнесенные<br>к квалификационному уровню | 1<br>квалификационный<br>уровень | 11 200                                            |

|                                                                                                                                                                                                                              |                                  |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|
| заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», другие должности, отнесенные к квалификационному уровню | 2<br>квалификационный<br>уровень | 11 400 |
| заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню                                                                                                           | 3<br>квалификационный<br>уровень | 11 600 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"                                                                                         | 4<br>квалификационный<br>уровень | 12 000 |
| <p style="text-align: center;">Профессиональная квалификационная группа</p> <p style="text-align: center;"><b>"Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b></p>                                                  |                                  |        |
| бухгалтер; документовед; психолог; специалист по кадрам; экономист; юрист-консульт, специалист в сфере закупок, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню                                                      | 1<br>квалификационный<br>уровень | 12 200 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория                                                                                                         | 2<br>квалификационный<br>уровень | 12 400 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория                                                                                                          | 3<br>квалификационный<br>уровень | 12 600 |
| должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"                                                                                         | 4<br>квалификационный<br>уровень | 12 800 |

|                                                                                                                                                                                  |                                  |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|
| главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера                                                                                                      | 5<br>квалификационный<br>уровень | 13 000 |
| Профессиональная квалификационная группа                                                                                                                                         |                                  |        |
| <b>"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"</b>                                                                                                               |                                  |        |
| начальник отдела                                                                                                                                                                 | 1<br>квалификационный<br>уровень | 13 200 |
| Профессиональная квалификационная группа                                                                                                                                         |                                  |        |
| <b>«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»</b>                                                                                                   |                                  |        |
| вожатый; помощник воспитателя                                                                                                                                                    | 1<br>квалификационный<br>уровень | 11 100 |
| Профессиональная квалификационная группа                                                                                                                                         |                                  |        |
| <b>«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»</b>                                                                                                   |                                  |        |
| дежурный по режиму;<br>младший воспитатель                                                                                                                                       | 1<br>квалификационный<br>уровень | 11 200 |
| диспетчер образовательного учреждения;<br>старший дежурный по режиму                                                                                                             | 2<br>квалификационный<br>уровень | 11 300 |
| Профессиональная квалификационная группа                                                                                                                                         |                                  |        |
| <b>«Должности руководителей структурных подразделений»</b>                                                                                                                       |                                  |        |
| заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 1<br>квалификационный<br>уровень | 13 200 |
| заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей                                   | 2<br>квалификационный<br>уровень | 13 400 |

| Профессиональная квалификационная группа                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|
| «Должности педагогических работников»                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                  |        |
| инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор                                                                                                                               | 1<br>квалификационный<br>уровень | 13 200 |
| инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 2<br>квалификационный<br>уровень | 13 400 |
| воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог – психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист                                                 | 3<br>квалификационный<br>уровень | 13 600 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                  |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------|
| физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре                                                                                                                                                                                                                                             |                                  |               |
| преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 4<br>квалификационный<br>уровень | <b>16488</b>  |
| Профессиональная квалификационная группа<br><b>"Врачи и провизоры"</b>                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |               |
| врачи-специалисты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2<br>квалификационный<br>уровень | <b>22 080</b> |
| Профессиональная квалификационная группа<br><b>«Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>                                                                                                                                                                                                                                    |                                  |               |
| инструктор по лечебной физкультуре                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1<br>квалификационный<br>уровень | <b>13 400</b> |
| фельдшер; медицинская сестра                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 4<br>квалификационный<br>уровень | <b>14 260</b> |
| Профессиональная квалификационная группа<br><b>"Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</b>                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |               |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                           |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------|
| <p>гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> | <p>1<br/>квалификационный<br/>уровень</p> | <p>10 900</p> |
| <p>профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>2<br/>квалификационный<br/>уровень</p> | <p>11 000</p> |
| <p>Профессиональная квалификационная группа<br/><b>"Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                           |               |
| <p>ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, водитель автомобиля; плотник, слесарь-сантехник, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>                                | <p>1<br/>квалификационный<br/>уровень</p> | <p>11 000</p> |
| <p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>2<br/>квалификационный<br/>уровень</p> | <p>11 200</p> |

|                                                                                                                                                                                         |                                  |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|
| соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих                                                                                                   |                                  |        |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3<br>квалификационный<br>уровень | 11 400 |
| Профессиональная квалификационная группа<br><b>«Должности работников культуры, искусства<br/>и кинематографии ведущего звена»</b>                                                       |                                  |        |
| библиотекарь; художник                                                                                                                                                                  | 1<br>квалификационный<br>уровень | 12 200 |